Постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр   
утвержден Порядок предоставления работодателям грантов в форме   
субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в рамках подпрограммы "Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации   
инвалидов, в том числе детей-инвалидов" государственной [программы](#P34)   
Хабаровского края "Доступная среда", утвержденной постановлением   
Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2015 г. № 491-пр.

Конкурсный отбор:  
проводится оценка представленных работодателем документов

**Категория участников** - работодатели**:**

* юридические лица (кроме государственных (муниципальных) казенных учреждений),
* индивидуальные предприниматели края;
* некоммерческие организации (кроме казенных учреждений);
* государственные (муниципальные) бюджетные и автономные учреждения.

**Критерии оценки:**

* количество постоянных специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для приема на работу инвалидов;
* наличие кандидата для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место;
* обязательство претендента принять на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;
* обязательство претендента назначить наставника для принимаемого на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;
* отнесение претендента к категории общественных объединений инвалидов и организаций, которые созданы общероссийскими общественными объединениями инвалидов.

**Условия допуска к конкурсном отбору:**

- получатель – российское юридическое лицо;

- неполучение в текущем году средств на данные цели из краевого бюджета по иным нормативным правовым актам;

- отсутствие задолженностей по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной задолженности перед краевым бюджетом;

- отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, в том числе по социальному страхованию;

- отсутствие задолженности по заработной плате;

- обеспечение месячной зарплаты работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными не него районным коэффициентов и надбавкой за стаж работы;

- работодатель не должен быть в процессе ликвидации, реорганизации, банкротства, приостановки деятельности.

**Размер гранта:** не более 100,0 тыс. рублей на 1 рабочее место

**Направление расходов:**

- приобретение, доставка, монтаж, установка, наладка и адаптация основного и вспомогательного оборудования;

- технологическое и организационное оснащение;

- дополнительное оснащение и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида;

- оснащение, связанное с изменением отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для инвалидов, в целях применения труда инвалидов.

**Обязательства работодателя:**

- представить отчет об осуществлении расходов из средств гранта – по истечении четырех месяцев со дня предоставления гранта;

- принять на работу инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место в течение четырех месяцев со дня предоставления гранта с заключением трудового договора на срок не менее года;

- сохранять оборудованное (оснащенное) рабочее место для приема на работу инвалида на срок не менее 12 месяцев со дня представления отчета об осуществлении расходов из средств гранта.

- представить отчет о результатах использования гранта;

- вернуть грант в случае нарушения условий предоставления гранта.