



**Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИКАЗ**

24.05.2024 № 96
г. Хабаровск

О внесении изменения в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 9 марта 2022 г. № 27

В целях совершенствования нормативного правового акта комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменение в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 9 марта 2022 г. № 27, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Председатель комитета

К.И. Виноградов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу комитета
по труду и занятости
населения Правительства
Хабаровского края
от "24" 05 2024 г. № 96

"УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета
по труду и занятости
населения Правительства
Хабаровского края
от 9 марта 2022 г. № 27

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в Хабаровском крае краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – Положение, край, краевой смотр-конкурс соответственно).

1.2. Краевой смотр-конкурс проводится в целях повышения культуры безопасности труда в крае, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, а также в целях повышения престижа, статуса специалиста в области охраны труда и развития кадрового потенциала.

1.3. Участниками краевого смотра-конкурса могут быть российские юридические лица, осуществляющие деятельность на территории края, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – организации), филиалы организаций, студенты высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений, а также специалисты в области охраны труда организаций, филиалов организаций (далее – участники).

1.4. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

1.5. Краевой смотр-конкурс проводится в следующих номинациях:

1) "Лучшая организация края в области охраны труда":

а) для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек;

б) для организаций производственной сферы с численностью

работающих свыше 250 человек;

в) для организаций непроизводственной сферы;

г) для организаций малого предпринимательства (включенных в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства);

2) "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда";

3) "Лучшая студенческая работа в области охраны труда":

а) для студентов высшего образования;

б) для студентов среднего профессионального образования;

4) "Лучший специалист в области охраны труда":

а) для специалистов в области охраны труда, работающих в организациях производственной сферы;

б) для специалистов в области охраны труда, работающих в организациях непроизводственной сферы.

2. Организация проведения краевого смотра-конкурса

2.1. Организатором проведения краевого смотра-конкурса является отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края (далее – отдел условий и охраны труда, комитет соответственно).

2.2. Краевой смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего календарного года.

2.2.1. По номинации "Лучшая организация края в области охраны труда":

1) первый этап краевого смотра-конкурса проводится в муниципальных образованиях края с 20 февраля по 31 марта на основании правового акта органа местного самоуправления края;

2) второй этап краевого смотра-конкурса проводится комитетом с 11 апреля по 31 мая среди победителей и призеров первого этапа.

2.2.2. Муниципальным образованиям края при проведении первого этапа краевого смотра-конкурса рекомендуется руководствоваться положениями пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

2.2.3. По номинациям "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда", "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" краевой смотр-конкурс проводится в один этап с 11 апреля по 31 мая.

2.2.4. По номинации "Лучший специалист в области охраны труда" краевой смотр-конкурс проводится в один этап с 1 апреля по 31 мая.

2.3. Для рассмотрения заявок участников краевого смотра-конкурса, а также определения претендентов на призовые места комитетом формируется экспертная рабочая группа.

В состав экспертной рабочей группы на паритетной основе и по согласованию могут входить представители межведомственной комиссии края по охране труда, научных организаций, образовательных организаций в системе высшего образования, среднего профессионального образования и послевузовского профессионального образования, профессиональных

сообществ, объединений работодателей и профессиональных союзов.

2.4. Состав и регламент работы экспертной рабочей группы утверждается приказом комитета.

2.5. Экспертная рабочая группа осуществляет следующие основные функции:

1) рассмотрение и оценку заявок участников краевого смотра-конкурса и представленных документов;

2) определение претендентов на призовые места путем ранжирования участников по количеству набранных баллов;

3) подготовку предложений о распределении призовых мест между участниками краевого смотра-конкурса;

4) при выявлении случаев, указанных в подпункте 3.1.2 пункта 3.1 раздела 3 и пункте 6.2 раздела 6 принимает решение о недопуске к участию в краевом смотре-конкурсе.

2.6. Победители краевого смотра-конкурса определяются решением межведомственной комиссии края по охране труда.

Победителями признаются участники краевого смотра-конкурса, набравшие наибольшее количество баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей или критериями оценки работ, установленными для каждой номинации и указанными в приложениях № 4, 5, 8, 12, 13 к настоящему Положению.

2.7. Отдел условий и охраны труда посредством Интерактивного портала комитета в информационно-коммуникационной сети "Интернет" осуществляет информирование участников о ходе проведения конкурса, в том числе о:

- проведении конкурса и начале приема заявок (не позднее 20 января);
- принятии решений о недопуске к участию в краевом смотре-конкурсе (не позднее семи дней после дня утверждения решения);
- результатах проведения краевого смотра-конкурса (не позднее семи дней после дня утверждения итогов краевого смотра-конкурса).

3. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда"

3.1. Организация первого этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда"

3.1.1. Участниками первого этапа краевого смотра-конкурса могут быть организации, филиалы организаций, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования края.

3.1.2. Не допускаются к участию в краевом смотре-конкурсе организации, филиалы организаций, имеющие случаи производственного травматизма со смертельным исходом и (или) несчастные случаи с тяжелым исходом в течение года, предыдущего календарному году проведения краевого смотра-конкурса.

3.1.3. Заявка на участие в краевом смотре-конкурсе (далее – заявка) подается в администрацию муниципального образования края до 20 февраля

любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) и оформляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.1.4. К заявке прилагаются:

- 1) показатели состояния условий и охраны труда в организации, филиале организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 2) пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны труда в организации, филиале организации (в свободной форме, объемом не более пяти листов формата А4);
- 3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации, филиале организации (презентации, видеоролики, фотографии, публикации и т.д.).

3.1.5. Для подтверждения достоверности сведений, указанных в заявке организации, филиала организации, об отсутствии случаев производственного травматизма со смертельным исходом и (или) несчастных случаев с тяжелым исходом, администрация муниципального образования края вправе запросить подтверждение указанной информации в государственной инспекции труда в Хабаровском крае.

3.1.6. Для определения победителей первого этапа краевого смотра-конкурса решением администрации муниципального образования края создается экспертная рабочая группа (далее – муниципальная экспертная рабочая группа).

3.1.7. Состав и регламент работы муниципальной экспертной рабочей группы утверждается решением администрации муниципального образования края.

3.1.8. Муниципальная экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа краевого смотра-конкурса и прилагаемых к ним документов в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.1.9. При поступлении заявок от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации муниципальной экспертной рабочей группой рассматривается заявка и прилагаемые к ней документы от филиала (структурного подразделения) организации, набравшей наибольшее количество баллов в соответствии с системой оценки показателей согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.1.10. Победителями первого этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда" признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае, если два и более претендента по результатам суммы баллов по основным показателям, предусмотренным разделом 1 приложения № 4 к настоящему Положению, набрали одинаковое количество баллов, то победитель первого этапа краевого смотра-конкурса определяется по результатам суммы баллов по дополнительным показателям, предусмотренным разделом 2 приложения № 4 к настоящему Положению.

В случае равенства суммы баллов по дополнительным показателям,

предусмотренным разделом 2 приложения № 4 к настоящему Положению, победителем признается участник первого этапа краевого смотра-конкурса, у которого наибольшая списочная численность работников согласно подпункту 1.1 пункта 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

3.1.11. Муниципальная экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок, в котором определяются победители первого этапа краевого смотра-конкурса.

3.1.12. Протокол рассмотрения заявок, а также заявки победителей первого этапа краевого смотра-конкурса направляются администрацией муниципального образования края до 10 апреля в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес trudzan@khv.gov.ru, почтовой связи).

3.2. Организация второго этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда"

3.2.1. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок победителей первого этапа краевого смотра-конкурса и представленных ими документов в соответствии с системой оценки показателей согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.2.2. При поступлении заявок от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации экспертной рабочей группой рассматривается заявка и прилагаемые к ней документы от филиала (структурного подразделения) организации, набравшей наибольшее количество баллов в соответствии с системой оценки показателей согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.2.3. Победителями второго этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда" признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае, если два и более претендента по результатам суммы баллов по основным показателям, предусмотренным разделом 1 приложения № 4 к настоящему Положению, набрали одинаковое количество баллов, то победитель краевого смотра-конкурса определяется по результатам суммы баллов по дополнительным показателям, предусмотренным разделом 2 приложения № 4 к настоящему Положению.

В случае равенства суммы баллов по дополнительным показателям, предусмотренным разделом 2 приложения № 4 к настоящему Положению, победителем признается участник краевого смотра-конкурса, у которого наибольшая списочная численность работников согласно подпункту 1.1 пункта 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

4. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда"

4.1. Для участия в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда" администрациями муниципальных образований края ежегодно

до 1 апреля в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес trudzan@khv.gov.ru, почтовой связи, системы электронного документооборота Правительства края) направляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4.2. К заявке прилагаются:

1) показатели результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании края согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2) пояснительная записка по показателям результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании края (в свободной форме объемом не более 10 листов формата А4);

3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в муниципальном образовании края (презентации, видеоролики, фотографии, публикации и т.д.).

4.3. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок и прилагаемых к ним документов на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях края согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

4.4. Победителями краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда" признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае, если два и более претендента по результатам суммы баллов по основным показателям, предусмотренным разделом 1 приложения № 5 к настоящему Положению, набрали одинаковое количество баллов, то победитель краевого смотра-конкурса определяется по результатам суммы баллов по дополнительным показателям, предусмотренным разделом 2 приложения № 5 к настоящему Положению.

В случае, если два и более претендента по результатам суммы баллов по показателям, предусмотренным разделом 2 приложения № 5 к настоящему Положению, набрали одинаковое количество баллов, то победителем краевого смотра-конкурса признаются два и более претендента.

5. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда"

5.1. К участию в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" допускаются студенческие работы в области охраны труда, выполненные индивидуально или в соавторстве студентами высших учебных заведений, средних специальных учебных заведений (далее – студенческие работы, образовательные организации соответственно).

5.2. Участники краевого смотра-конкурса свободны в выборе вида студенческой работы:

1) реферат;

- 2) доклад;
- 3) курсовая работа или курсовой проект;
- 4) дипломная работа или дипломный проект;
- 5) другие виды студенческих работ.

5.3. Образовательная организация ежегодно до 1 апреля направляет в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес trudzan@khv.gov.ru, почтовой связи) отдельно на каждую студенческую работу следующие документы:

- 1) заявку на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую студенческую работу согласно приложению № 6 к настоящему Положению;
- 2) анкету участника краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу согласно приложению № 7 к настоящему Положению;
- 3) студенческую работу;
- 4) рецензию руководителя студенческой работы по форме, утвержденной образовательной организацией, с оценкой студенческой работы по следующим критериям:
 - а) актуальность, теоретическая и практическая значимость темы студенческой работы;
 - б) степень изученности автором поставленных проблем;
 - в) апробация предлагаемых в студенческой работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых);
- 5) согласие на обработку персональных данных согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

5.4. Экспертная рабочая группа проводит оценку студенческих работ по критериям оценки студенческой работы в области охраны труда согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

5.5. Победителями краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" признаются участники краевого смотра-конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае, если два и более претендента по результатам суммы баллов по показателям, предусмотренным приложением № 8 к настоящему Положению, набрали одинаковое количество баллов, то победителями краевого смотра-конкурса признаются два и более претендента.

6. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучший специалист в области охраны труда"

6.1. Участниками краевого смотра-конкурса в номинации "Лучший специалист в области охраны труда" могут быть специалисты в области охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории края, филиалов организаций независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и отраслевой принадлежности.

6.2. Не допускаются к участию в краевом смотре-конкурсе специалисты в области охраны труда, осуществляющие профессиональную деятельность в организациях, филиалах организаций, имеющих случаи

производственного травматизма со смертельным исходом и (или) несчастные случаи с тяжелым исходом, в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса.

6.3. Участник до 1 апреля направляет в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес trudzan@khv.gov.ru, почтовой связи) заявку, прилагаемые к ней документы и согласие на обработку персональных данных согласно приложениям № 10, 11, 14 к настоящему Положению.

6.4. Оценка профессиональной деятельности и подсчет баллов участников осуществляется экспертной рабочей группой в соответствии с критериями оценки представленных документов согласно приложению № 12 к настоящему Положению.

6.5. На основании ранжирования баллов участников определяются 10 участников, набравших наибольшее количество баллов.

6.6. Отдел условий и охраны труда не позднее 30 апреля посредством электронной почты информирует 10 участников, набравших наибольшее количество баллов, о необходимости направления до 31 мая на электронный адрес trudzan@khv.gov.ru конкурсной работы, демонстрирующей знания, умения, личностные качества участника, и (или) отражающей работу и (или) достижения участника в организации системы управления охраной труда в организации (в формате презентации PowerPoint, видеоролика и т.п.).

6.7. Оценка представленных конкурсных работ в номинации "Лучший специалист в области охраны труда" проводится путем голосования членов экспертной рабочей группы по критериям оценки конкурсной работы согласно приложению № 13 к настоящему Положению.

6.8. Победителями краевого смотра-конкурса в номинации "Лучший специалист в области охраны труда" признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае, если два и более претендента по результатам суммы баллов по показателям, предусмотренным приложением № 13 к настоящему Положению, набрали одинаковое количество баллов, то победителем краевого смотра-конкурса признаются два и более претендента.

7. Итоги проведения краевого смотра-конкурса

7.1. В каждой номинации краевого смотра-конкурса определяется не более трех призовых мест.

7.2. Предложения экспертной рабочей группы о распределении призовых мест между участниками краевого смотра-конкурса не позднее семи дней со дня проведения заседания экспертной рабочей группы направляются членам межведомственной комиссии края по охране труда.

7.3. Итоги проведения краевого смотра-конкурса утверждаются решением межведомственной комиссии края по охране труда не позднее 30 июня. Награждение победителей краевого смотра-конкурса проводится не позднее 31 июля.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе в номинации
"Лучшая организация края в области охраны труда"
("Лучшее муниципальное образование края
по организации работы в области охраны труда")

Прошу зарегистрировать

_____ (полное наименование организации, (муниципального образования края))
_____,
расположенное _____
_____ (фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел./факс для связи)

_____ как участника краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда" ("Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда").

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Глава муниципального
образования края

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

_____ (дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, организационно-правовая форма,
форма собственности)

№ п/п	Показатели	Значения показателя	
		$\Gamma_{(ПКГ)-1}$ <1>	$\Gamma_{(ПКГ)}$ <2>
1	2	3	4
1.	Общие вопросы		
1.1.	Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) (человек)		
1.2.	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да / нет) <3>		
1.3.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да / нет) <4>		
1.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да / нет) <5>		
2.	Локальные нормативные акты по охране труда		
2.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (да / нет) <6>		
2.2.	Наличие положения о системе управления профессиональными рисками в организации (да / нет) <6>		
2.3.	Наличие в организации коллективного договора (да / нет) <7>		
3.	Обучение по охране труда		

1	2	3	4
3.1.	Наличие положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда в организации (да / нет) <6>		
3.2.	Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (да / нет) <8>		
3.3.	Наличие в организации мест обучения работников или учебных помещений для осуществления процесса обучения по охране труда (да / нет) <9>		
3.4.	Наличие в организации оборудования и технических средств для осуществления процесса обучения по охране труда (да / нет) <9>		
3.5.	Количество работников организации, подлежащих обучению по охране труда (кроме инструктажей по охране труда) (человек)		
3.6.	Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда (кроме инструктажей по охране труда) (человек)		
4.	Медицинские осмотры		
4.1.	Наличие положения о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (да / нет) <6>		
4.2.	Количество работников организации, подлежащих предварительному и периодическому медицинским осмотрам (человек)		
4.3.	Количество работников организации, прошедших предварительный и периодический медицинские осмотры (человек)		
5.	Вредные условия труда		
5.1.	Проведение производственного контроля в организации (да / нет) <10>		

1	2	3	4
5.2.	Сокращение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств, либо исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов (да / нет) <11>		
5.3.	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (тыс. рублей) <12>		
5.4.	Установление организации Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		
5.5.	Наличие в организации сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов (да, нет) <13>		
5.6.	Наличие в системе управления охраной труда инноваций (создание новых практик, методик, способов управления) (да, нет) <9>		
6.	Пропаганда (популяризация) культуры безопасного труда		
6.1.	Проведение корпоративных мероприятий по вопросам охраны труда (да / нет) <9>		
6.2.	Наличие агитационных материалов (уголков, стендов, буклетов и т.д.) по охране труда (да / нет) <9>		
6.3.	Размещение на официальном сайте организации и в аккаунтах социальных сетей информационных и отчетных материалов по вопросам условий и охраны труда (да / нет) <14>		

Руководитель организации

(подпись)

(расшифровка)

(дата)

- Примечание: <1> $\Gamma_{(ПКГ)} - 1$ – предыдущий календарный год минус один календарный год.
- <2> $\Gamma_{(ПКГ)}$ – предыдущий календарный год.
- <3> Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.
- <4> Приложить копию документа, подтверждающего полномочия уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа.
- <5> Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда.
- <6> Приложить копии подтверждающих документов.
- <7> Приложить копию титульного листа коллективного договора.
- <8> Указать номер в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.
- <9> Приложить копии подтверждающих документов (приказ, фотоматериалы, пояснительная записка и т.д.).
- <10> Приложить копии программы производственного контроля, протоколов измерений и оценки факторов производственной среды и трудового процесса.
- <11> Указать количество рабочих мест, приложить копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда до и после проведения изменений, а также документы, подтверждающие внедрение в производство новых технологий и технических средств.
- <12> Приложить копию решения территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области о финансовом обеспечении предупредительных мер.
- <13> Приложить копию сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов.
- <14> Приложить информационную справку, содержащую ссылки на официальный сайт организации и аккаунты социальных сетей.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ

результатов работы по улучшению условий и охраны труда
в муниципальном образовании края

(наименование муниципального образования края)

№ п/п	Показатели	Значения показателя	
		$\Gamma_{(ПКГ)-1}$ <1>	$\Gamma_{(ПКГ)}$ <2>
1	2	3	4
1.	Реализация полномочий по охране труда органами местного самоуправления края		
1.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда (да / нет) <3>		
1.2.	Количество организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края <4>		
1.3.	Количество организаций, участвовавших в мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края		
1.4.	Количество организаций, представивших информацию в рамках мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края		
1.5.	Количество организаций, принявших участие в муниципальном этапе краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда <5>		
1.6.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования края <6>		

1	2	3	4
1.7.	Количество проведенных совещаний, коллегий по вопросам охраны труда при главе (заместителе главы) муниципального образования края <7>		
1.8.	Количество расследованных несчастных случаев с участием специалиста по охране труда муниципального образования края <8>		
2.	Пропаганда (популяризация) культуры безопасного труда		
2.1.	Количество проведенных информационных встреч с работодателями и трудовыми коллективами по вопросам охраны труда <9>		
2.2.	Количество проведенных публичных мероприятий по охране труда (флешмоб, акция, викторина, выставка) <9>		
2.3.	Количество выступлений в средствах массовой информации по вопросам охраны труда <10>		
2.4.	Количество публикаций в социальных сетях и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам охраны труда <11>		
2.5.	Количество публикаций в средствах массовой информации, социальных сетях, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края <12>		
3.	Охрана труда в организациях муниципального образования края		
3.1.	Количество работников, подлежащих обучению по охране труда (кроме инструктажей по охране труда) (человек)		
3.2.	Количество работников, прошедших обучение по охране труда (кроме инструктажей по охране труда) (человек)		
3.3.	Количество организаций в муниципальном образовании края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний <13>		

Глава муниципального
образования края

(подпись)

(расшифровка)

Примечание:

<1> $\Gamma_{(ПКГ)} - 1$ – предыдущий календарный год минус один календарный год.

<2> $\Gamma_{(ПКГ)}$ – предыдущий календарный год.

<3> Приложить копию дорожной карты, плана мероприятий или муниципальной программы, действие которых распространяется на организации, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования края.

<4> По данным отдела (управления, сектора) экономики муниципального образования края.

<5> Приложить копию протокола рассмотрения заявок муниципальной экспертной рабочей группы.

<6> Приложить копии протоколов заседаний межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования края.

<7> Приложить копии подтверждающих документов (приказ (распоряжение) о проведении, протокол совещания и т. д.).

<8> Приложить копии подтверждающих документов.

<9> Приложить копии подтверждающих документов (приказ (распоряжение) о проведении, фотоматериалы, пояснительная записка и т. д.).

<10> Приложить информационную справку, содержащую дату и наименование материала, название средства массовой информации (запись выступления или ссылку на запись в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет").

<11> Приложить информационную справку, содержащую ссылки на публикации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и аккаунты социальных сетей.

<12> Приложить информационную справку, содержащую дату и наименование материала, название средства массовой информации, ссылки на публикации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и аккаунты социальных сетей.

<13> В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий
и охраны труда в организации

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Основные показатели	
1.1.	Соответствие численности работников службы охраны труда приказу Минтруда России от 31.01.2022 № 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.3.	Наличие положения о системе управления профессиональными рисками в организации	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.4.	Наличие в организации коллективного договора	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.5.	Наличие положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда в организации	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.6.	Наличие положения о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.7.	Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.8.	Наличие в организации мест обучения работников или учебных помещений для осуществления процесса обучения по охране труда	нет – 0 баллов; да – 1 балл

1	2	3
1.9.	Наличие в организации оборудования и технических средств для осуществления процесса обучения по охране труда	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.10.	Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда, относительно количества работников организации, подлежащих обучению по охране труда	K _о баллов <1>
1.11.	Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр, относительно работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра	M _о баллов <2>
1.12.	Проведение производственного контроля в организации	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.13.	Сокращение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств, либо исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов	нет – 0 баллов; от 1 до 5 – 1 балл; 6 и более – 2 балла
1.14.	Проведение корпоративных мероприятий по вопросам охраны труда	1 балл за каждое мероприятие, но не более 4 баллов
1.15.	Наличие агитационных материалов (уголков, стендов, буклетов и т.д.) по охране труда	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.16.	Наличие в организации сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.17.	Установление Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.18.	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и	нет – 0 баллов; да – 1 балл

1	2	3
	профессиональных заболеваний	
1.19.	Наличие в системе управления охраной труда инноваций (создание новых практик, методик, способов управления)	1 балл за каждую инновацию, но не более 3 баллов
1.20.	Возможность внедрения инноваций в массовую практику	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.21.	Оригинальность представления иллюстрационного материала	нет – 0 баллов; да – 1 балл
2.	Дополнительные показатели	
2.1	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа	нет – 0 баллов; да – 1 балл
2.2	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	нет – 0 баллов; да – 1 балл
2.3	Размещение на официальном сайте организации и в аккаунтах социальных сетей информационных и отчетных материалов по вопросам условий и охраны труда	нет – 0 баллов; да – 1 балл

Примечание:

$$<1> K_O = K_{O6} / K_{ПО},$$

где:

K_O – количество работников организации, прошедших обучение по охране труда, относительно количества работников организации, подлежащих обучению по охране труда;

K_{O6} – количество работников, прошедших обучение по охране труда;

$K_{ПО}$ – количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

Баллы по показателю присваиваются в соответствии со значением полученной величины K_O , в том числе в виде дробного числа.

$$<2> M_O = M_{ПРО} / M_{ПО},$$

где:

M_O – количество работников организации, прошедших медицинский осмотр, относительно работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра;

$M_{ПРО}$ – количество работников организации, прошедших медицинский осмотр;

$M_{ПО}$ – количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра.

Баллы по показателю присваиваются в соответствии со значением полученной величины M_O , в том числе в виде дробного числа.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий и охраны
труда в муниципальных образованиях края

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Основные показатели	
1.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда (дорожная карта, план мероприятий, муниципальная программа)	нет – 0 баллов; да – 1 балл
1.2.	Коэффициент охвата организаций при проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	K_{OM} баллов <1>
1.3.	Коэффициент участия организаций в мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	K_{UM} баллов <2>
1.4.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования края	0 – баллы не присваиваются; 1 в год – 1 балл; 2 в год – 2 балла; 3 в год – 3 балла; 4 и более в год – 4 балла
1.5.	Количество проведенных совещаний, коллегий по вопросам охраны труда при главе (заместителе главы) муниципального образования края	0 – баллы не присваиваются; 1 в год – 1 балл; 2 в год – 2 балла; 3 в год – 3 балла; 4 и более в год – 4 балла
1.6.	Количество расследованных несчастных случаев с участием специалиста по охране труда муниципального образования края	0 – баллы не присваиваются; от 1 до 3 в год – 1 балл; от 4 до 6 в год – 2 балла; от 7 до 10 в год – 3 балла; 11 и более в год – 4 балла

1	2	3
1.7.	Количество проведенных информационных встреч с работодателями и трудовыми коллективами по вопросам охраны труда	0 – баллы не присваиваются; от 1 до 2 в год – 1 балл; от 3 до 4 в год – 2 балла; от 5 до 6 в год – 3 балла; 7 и более в год – 4 балла
1.8.	Количество проведенных публичных мероприятий по охране труда	0 – баллы не присваиваются; 1 – 1 балла; 2 – 2 балла; 3 и более – 3 балла;
1.9.	Количество публикаций в средствах массовой информации, социальных сетях, информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края	0 – баллы не присваиваются; от 1 до 2 в год – 1 балл; от 3 до 4 в год – 2 балла; от 5 до 6 в год – 3 балла; 7 и более в год – 4 балла
1.10	Количество организаций, принявших участие в муниципальном этапе краевого смотра-конкурса, по отношению к предыдущему году ($H_{КСК}$) (%) <3>	рост $H_{КСК}$: от 0 до 10 – 0 баллов; от 11 до 20 – 1 балл; от 21 до 30 – 2 балла; свыше 31, далее за каждые 10 по 1 баллу, но не более 5 баллов; снижение $H_{КСК}$: от 0 до 10 – 0 баллов; от 11 до 20 – минус 1 балл; от 21 до 30 – минус 2 балла; свыше 31, далее за каждые 10 по минус 1 балл, но не более 5 баллов
1.11.	Количество организаций в муниципальном образовании края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году ($\Phi_{ПМ}$) (%) <4>	рост $\Phi_{ПМ}$: от 0 до 10 – 0 баллов; от 11 до 20 – 1 балл; от 21 до 30 – 2 балла; свыше 31, далее за каждые 10 по 1 баллу, но не более 5 баллов; снижение $\Phi_{ПМ}$: от 0 до 10 – 0 баллов; от 11 до 20 – минус 1 балл; от 21 до 30 – минус 2 балла; свыше 31, далее за каждые 10 по минус 1 балл, но не более 5 баллов
1.12.	Возможность внедрения опыта в массовую практику	нет – 0 баллов; да – 1 балл

1	2	3
1.13.	Оригинальность представления иллюстрационного материала	нет – 0 баллов; да – 1 балл
2.	Дополнительные показатели	
2.1.	Количество выступлений в средствах массовой информации по вопросам охраны труда	0 – баллы не присваиваются; от 1 до 2 в год – 1 балл; от 3 до 4 в год – 2 балла; от 5 до 6 в год – 3 балла; 7 и более в год – 4 балла
2.2.	Количество публикаций в социальных сетях и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам охраны труда	0 – баллы не присваиваются; от 1 до 3 в год – 1 балл; от 4 до 6 в год – 2 балла; от 7 до 9 в год – 3 балла; 10 и более в год – 4 балла
2.3.	Количество работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края, прошедших обучение по охране труда, относительно количества работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края, подлежащих обучению по охране труда	T_0 баллов <5>

Примечание:

$$<1> K_{OM} = K_M / K_D,$$

где:

K_{OM} – коэффициент охвата организаций, при проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;

K_M – количество организаций, участвовавших в мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;

K_D – количество организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края.

Количество баллов по показателю присваивается в соответствии с полученной величиной K_{OM} .

$$<2> K_{UM} = K_P / K_D$$

где:

K_{UM} – коэффициент участия организаций в мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;

K_P – количество организаций, представивших информацию в рамках мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;

K_D – количество организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края.

Количество баллов по показателю присваивается в соответствии с полученной величиной K_{UM} .

$$<3> H_{\text{КСК}} = ((H_{\text{ПКГ}} / H_{\text{ПКГ-1}}) \times 100) - 100,$$

где:

$H_{\text{КСК}}$ – количество организаций, принявших участие в муниципальном этапе краевого смотра-конкурса, по отношению к предыдущему году;

$H_{\text{ПКГ}}$ – количество организаций, принявших участие в муниципальном этапе краевого смотра-конкурса в предыдущем календарном году;

$H_{\text{ПКГ-1}}$ – количество организаций, принявших участие в муниципальном этапе краевого смотра-конкурса в предыдущем календарном году минус один календарный год.

Значение $H_{\text{КСК}}$ со знаком "+" означает рост показателя, со знаком "-" означает снижение.

$$<4> \Phi_{\text{ПМ}} = ((\Phi_{\text{ПКГ}} / \Phi_{\text{ПКГ-1}}) \times 100) - 100,$$

где:

$\Phi_{\text{ПМ}}$ – количество организаций в муниципальном образовании края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году;

$\Phi_{\text{ПКГ}}$ – количество организаций в муниципальном образовании края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в предыдущем календарном году;

$\Phi_{\text{ПКГ-1}}$ – количество организаций в муниципальном образовании края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в предыдущем календарном году минус один календарный год.

Значение $\Phi_{\text{ПМ}}$ со знаком "+" означает рост показателя, со знаком "-" означает снижение.

$$<5> T_0 = T_{\text{Об}} / T_{\text{По}},$$

где:

T_0 – количество работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края, прошедших обучение по охране труда, относительно количества работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края, подлежащих обучению по охране труда;

$T_{\text{Об}}$ – количество работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края, прошедших обучение по охране труда;

$T_{\text{По}}$ – количество работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края, подлежащих обучению по охране труда.

Количество баллов по показателю присваивается в соответствии с полученной величиной T_0 .

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая студенческая
работа в области охраны труда"

Прошу зарегистрировать студенческую работу _____
(тема студенческой работы)

_____ ,
выполненную студентом _____
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

_____ ,
(наименование, юридический и фактический адрес учебного заведения, тел./факс для
связи)

_____ ,
как участника краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая
работа в области охраны труда".

Руководитель
образовательной организации

(подпись)

(расшифровка)

Руководитель
студенческой работы

(подпись)

(расшифровка)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению о краевом смотре-
конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

АНКЕТА

участника краевого смотра-конкурса в номинации
"Лучшая студенческая работа в области охраны труда"

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	
Место жительства, номер телефона	
Наименование образовательной организации	
Факультет	
Специальность	
Курс (группа)	
Тема студенческой работы	
Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), должность, номер телефона)	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

студенческой работы в области охраны труда

№ п/п	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1.	Соответствие студенческой работы заявленной теме, ее раскрытие	нет – 0 баллов; да – 5 баллов
2.	Выполнение поставленных целей и задач	нет – 0 баллов; да – 5 баллов
3.	Практическая значимость студенческой работы	нет – 0 баллов; да – 5 баллов
4.	Творческий подход к студенческой работе	не имеется – 0 баллов; имеется – 5 баллов
5.	Оригинальность и новизна студенческой работы по заявленной теме	не имеется – 0 баллов; имеется – 5 баллов
6.	Оригинальность представления иллюстрационного материала	не имеется – 0 баллов; имеется – 5 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя отчество (последнее при наличии))
документ, удостоверяющий личность _____
серия _____ № _____, выдан _____
_____ дата выдачи _____,
зарегистрированный по адресу: _____

в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" даю согласие комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, расположенному по адресу: 680021, г. Хабаровск пер. Станционный д. 21, на обработку моих персональных данных в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", а именно:

- фамилия, имя, отчество;
- адрес места жительства и регистрации;
- номер домашнего и сотового телефона;
- паспортные данные;
- сведения об образовательной организации и специальности,

в целях моего участия в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда".

Настоящее согласие действует со дня его подписания до достижения целей обработки персональных данных.

Отзыв настоящего согласия осуществляется на основании заявления в письменной форме.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе в номинации
"Лучший специалист в области охраны труда"

1.	Полное и сокращенное наименование организации	
2.	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	
3.	Должность	
4.	Общий стаж работы в области охраны труда	
5.	Образование, специальность по диплому	
6.	Телефон	
7.	Электронная почта	

Участник краевого смотра-конкурса

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

_____ (дата)

МП
(при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

прилагаемых к заявке на участие в краевом смотре-конкурсе
в номинации "Лучший специалист в области охраны труда"

1. Копия диплома об образовании;
2. Копия документа о профессиональной переподготовке;
3. Копии локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда, разработанные в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса;
4. Копии документов, подтверждающих определение потребностей в обучении работников по охране труда в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса;
5. Перечень материалов, входящих в учебно-методическую базу, разработанных в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса;
6. Копия плана мероприятий, иного документа по предупреждению профессиональных рисков, разработанного в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса;
7. Копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, проведенной в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса;
8. Копии программы производственного контроля, протоколов измерений и оценки факторов производственной среды и трудового процесса, составленные в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса;
9. Копии документов, подтверждающих внедрение новых практик в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса (приказы, фотоматериалы, пояснительные записки и т.п.);
10. Копия решения территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер в году, предыдущем году проведения краевого смотра-конкурса;
11. Копии документов, подтверждающих проведение мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению работников в решение вопросов, связанных с охраной труда в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса (приказы, фотоматериалы, пояснительные записки и т.п.);

12. Копии документов, подтверждающих проведение корпоративных мероприятий по вопросам охраны труда в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса (приказы, фотоматериалы, пояснительные записки и т.п.);

13. Копии документов, подтверждающих прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса (списки работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров, договор на проведение медицинских осмотров и т.п.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

представленных документов для участия
в краевом смотре-конкурсе в номинации
"Лучший специалист в области охраны труда"

№ п/п	Наименование критерия оценки	Подтверждающие документы	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Наличие высшего или среднего профессионального образования в области охраны труда	копия диплома об образовании	нет – 0 баллов; среднее – 3 балла; высшее – 5 баллов
2.	Наличие профессиональной переподготовки в области охраны труда	копия документа о профессиональной переподготовке	нет – 0 баллов; да – 1 балл
3.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации		
3.1.	Нормативное обеспечение безопасных условий труда	копии локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда, разработанные в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл
3.2.	Организация обучения работников в области охраны труда	копии документов, подтверждающих определение потребностей в обучении работников по охране труда в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл

1	2	3	4
3.3.	Учебно-методическая база в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда	перечень материалов, входящих в учебно-методическую базу, разработанных в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл
3.4.	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	копия плана мероприятий, иного документа по предупреждению профессиональных рисков, разработанного в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл
3.5.	Проведение специальной оценки условий труда	копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, проведенной в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл
3.6.	Проведение производственного контроля	копии программы производственного контроля, протоколов измерений и оценки факторов производственной среды и трудового процесса, составленные в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл
3.7.	Внедрение в систему управления охраной труда	копии документов	нет – 0 баллов; да – 1 балл

1	2	3	4
	инноваций (создание новых практик, методик, способов управления)	подтверждающих внедрение новых практик в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса (приказы, фотоматериалы, пояснительные записки и т.п.)	
3.8.	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников	копия решения территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер в году, предыдущем году проведения краевого смотр-конкурса	нет – 0 баллов; да – 1 балл
4.	Популяризация культуры безопасного труда		
4.1.	Организация и проведение мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению работников в решение вопросов, связанных с охраной труда	копии документов подтверждающих проведение мероприятий в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса (приказы, фотоматериалы, пояснительные записки и т.п.)	нет – 0 баллов; от 1 до 3 в год – 1 балл; 4 и более в год – 2 балла
4.2.	Проведение корпоративных мероприятий по вопросам охраны труда	копии документов подтверждающих проведение мероприятий в течение года, предыдущего году проведения краевого смотр-конкурса (приказы, фотоматериалы, пояснительные записки и т.п.)	нет – 0 баллов; от 1 до 3 в год – 1 балл; 4 и более в год – 2 балла

1	2	3	4
5.	Медицинские осмотры		
5.1	Контроль проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации	копии документов подтверждающих прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров в течение года, предыдущего году проведения краевого смотра-конкурса (списки работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров, договор на проведение медицинских осмотров и т.п.)	нет – 0 баллов; да – 1 балл

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13

к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

конкурсной работы участника краевого смотра-конкурса
в номинации "Лучший специалист в области охраны труда"

№ п/п	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1.	Соответствие презентационного материала заявленной теме, его раскрытие	нет – 0 баллов; да – 5 баллов
2.	Создание новых практик, методик, способов управления	нет – 0 баллов; да – 5 баллов
3.	Практическая значимость мероприятий, реализуемых специалистом в области охраны труда, направленность на решение конкретных задач	не имеется – 0 баллов; имеется – 5 баллов
4.	Масштабируемость (возможность внедрения опыта в массовую практику)	не имеется – 0 баллов; имеется – 5 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
к Положению о краевом
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя отчество (последнее при наличии))
документ, удостоверяющий личность _____
серия _____ № _____, выдан _____

дата выдачи _____,
зарегистрированный по адресу: _____

в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" даю согласие комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, расположенному по адресу: 680021, г. Хабаровск пер. Станционный д. 21, на обработку моих персональных данных в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", а именно:

- фамилия, имя, отчество;
- адрес места жительства и регистрации;
- номер домашнего и сотового телефона;
- паспортные данные;
- информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки;
- сведения о трудовой деятельности и стаже;
- занимаемая должность,

в целях моего участия в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации "Лучший специалист в области охраны труда".

Настоящее согласие действует со дня его подписания до достижения целей обработки персональных данных.

Отзыв настоящего согласия осуществляется на основании заявления в письменной форме.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(дата)"