

СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Хабаровском крае
между Правительством Хабаровского края, Союзом "Хабаровское
краевое объединение организаций профсоюзов" и региональным
объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
на 2021 год

Полномочные представители Сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - Правительства Хабаровского края, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" и регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", Законом Хабаровского края от 31 марта 1999 г. № 114 "О социальном партнерстве в сфере труда", учитывая социально-экономические условия в Хабаровском крае, заключили Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае (далее – Соглашение).

Стороны договорились:

1. Установить минимальную заработную плату в Хабаровском крае в размере 12 792 рубля.

2. На минимальную заработную плату в Хабаровском крае (12 792 рубля) начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края.

3. Работодатели, действующие на территории Хабаровского края, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета) обеспечивают оплату труда с применением районного коэффициента к заработной плате в размере не ниже установленного решением Исполнительного комитета Хабаровского краевого Совета народных депутатов от 18 июля 1991 г. № 154:

1) за работу в районах Крайнего Севера:

а) в Охотском районе – 1,7;

б) в Аяно-Майском районе – 1,5;

2) за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (районы: Амурский, Ванинский, Верхнебуреинский, Комсомольский, Николаевский, имени Полины Осипенко, Солнечный, Советско-Гаванский, Тугуро-Чумиканский, Ульчский, город Комсомольск-на-Амуре), – 1,5;

3) за работу в южных районах Дальнего Востока (районы: Бикинский, Вяземский, имени Лазо, Нанайский, Хабаровский, город Хабаровск) – 1,3.

4. Размер минимальной заработной платы, установленной настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

5. Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

6. Соглашение вступает в силу с 1 марта 2021 г. и действует по 31 декабря 2021 г.

7. Соглашение и предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Хабаровского края и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему, подлежат размещению (опубликованию) в газетах "Тихоокеанская звезда" и "Приамурские ведомости".

8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с действующим законодательством.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Врио Губернатора,
Председателя
Правительства
Хабаровского края



Председатель Союза
"Хабаровское краевое
объединение органи-
заций профсоюзов"

Г.А. Кононенко

Председатель регио-
нального объединения
работодателей
"Союз работодателей
Хабаровского края"

С.К. Смоленцев

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 80

от "04" "03" 2021 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников —

" 04 " 03 2021 г.